



## Dagsorden og referat af skolebestyrelsesmøde 15.11.2018

<b>Dato: 15.11.2018</b> <b>Tidspunkt: 18.30 – 21.30</b> <b>Fotosession fra kl. 18.00</b> Sted: mødelokale Prisme Mødeleder: Mads Skatka Referent: Hans Nyholm		<b>Deltagere forældre:</b> Rasmus B. Johnsen, formand (RBJ) * Mads Skatka, næstformand (MSK) * Tanja Christensen, næstformand (TC) * Martin Schleef (MASC) * Michael Schrader (MISC) * Kasper Løgstrup (KL) * Rikke Dueholm (RD) <b>Deltagere medarbejdere:</b> Ulla Bisgaard Kristensen (UBK) * Morten Henriksen (MH) <b>Deltagere elever:</b> Frederik Baltzer Moeslund (FBM) * Maia Marie Bredgaard Husum (MMBH) <b>Deltagere ledelse:</b> Mikael Bugge Andreasen, skoleleder (BU) * Hans Nyholm, viceskoleleder (HN) <b>Gæster:</b> Jesper Lysgaard, pædagogisk leder Melletrin og Udkoling (JL) <b>Fraværende:</b> MASC, UBK		
<b>Dagsorden</b> <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>	<b>Tid</b> <i>Estimeret tid til punktet</i>	<b>Referat</b> <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	<b>Formidling</b> <i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>	
1. RBJ	Velkomst, præsentation og godkendelse af dagsorden (B), herunder præsentation af nye elevrepræsentanter samt ny pædagogisk leder af Melletrin og Udkoling	5	Nærværende dagsorden godkendt. Der er ikke ændringer til dagsordenen i forhold til tidligere udmeldt.  Præsentation gennemført af Frederik, Maia og Jesper.	I/A
2. BU	Udestående emner fra tidligere bestyrelsesmøder (ODB) A. AKT funktion på VVSkole (OD) B. Bestyrelsessuppleranter (DB)  <i>Medsendt materiale:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>2A Støtteindsatsen på Vestervang Skole</li></ul>	15	A. Se bilag udsendt fra BU med generel beskrivelse af indsatsen på VV. Spørgsmål: Hvor ofte gennemføres TOPI vurdering? Det gør der 2 gange årligt. Spørgsmål omkring fordeling af støtteindsatser afdelinger imellem. Er der mest i indskoling? Svar: Der er personer dedikeret på alle afdelinger, men størst indsats fra den yngste ende. Spørgsmål: Hvordan visiteres man til AKT? Gennem skema udfyldt med beskrivelse af problematikken.  Forslag: At bilaget tilrettes og gøres tilgængelig for forældre. Det sendes i kommunikationsudvalget. B. Der mangler fortsat en medarbejderrepræsentant pga. sygdom. Der arbejdes stadigvæk på en kandidat fra A-klasserne.	
3. BU/ HN	Status på udvikling i skolens afdelinger (O)	10	Der arbejdes med beskrivelsesarbejde på afdelingsniveau. Arbejde med egenforståelse og rolle i forhold til Rød tråd på hele VV. Vi er optagede af at der er sammenhæng for elever på hele skolen. Sikring af overgange. Arbejder med afvikling af afgangsprøver. Praksis på det praktiske plan.  A-klasser har pt. 96 elever. Har udvidet arealet med en boldbane. Arbejder med muligheden for at deltage i et samarbejdsprojekt med UVM. Pavilloner fungerer godt.  Skolen har en udfordring med megen brug af lokaler til aktiviteter efter skoletid. Der opleves stor vedligeholdelsesudgift, som ikke står mål med tilskud.  KLC bruges i forbindelse med åbent skoletilbud. Succes!	



4. BU	Trivsel blandt elever og medarbejdere (OD)	10	<p>Elevrådet er involverede i at arrangere klippedag. Der er lavet konkurrencer på tværs af afdelinger. Der er gode tilbagemeldinger derfra.</p> <p>20. Nov skal elevrådet på Rådhuset i forhold til at få midler til at forskønne deres afdelinger.</p> <p>Elever melder om god trivsel. BU melder om lidt en hård tone mellem elever på mellemtrinnet – nogen gange med et racistisk islæt. Det vil skolen gerne i dialog med forældre om.</p> <p>Medarbejdertrivsel er opadgående. Generelt god stemning. Man føler sig hørt og set.</p> <p>Praksisforummøde mellem DLF, ledelse og forvaltning først i dec.</p>	
5. BU	Væsentlige begivenheder og interne projekter på skolen (OD) A. Erstatningsansvar generelt (OD) B. Netto (O)  <i>Medsendt materiale:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• 5Aa Erstatningsansvar</li><li>• 5Ab Gl. princip vedr ødelagt materiale udstyr og inventar</li></ul>	20	<p>A: Se bilag med princip. Det er det skolen arbejder efter.</p> <p>B: Lokalsamfundet er trætte af elever fra VV, som forstyrrer og opfører sig uordentligt i og på vej til Netto. Elever oplever det også som beskrevet ovenfor. Skolen har skolemad.nu som tilbud.</p> <p>Hvis vi lukker for adgangen til Netto, kan vi så give et bedre tilbud til elever som mangler mad? Hvis vi lukker for adgangen til Netto, hvad gør vi så, hvis man går derover alligevel?</p>	
6. BU	Årshjul for bestyrelsen (DB)  <i>Medsendt materiale:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• 6a Udkast til årshjul</li></ul>	15	Bestyrelsen sender kommentarer til BU, hvis der er forslag til ændringer i årshjulet. Dernæst konfirmerer vi på næste møde.	



7. MSK/ RBJ/ TC/ RD	Afrapportering fra arbejdsudvalg (ODB): A. Ansættelsesudvalg: MSK (5 min.) B. Økonomi: RBJ (10 min.) C. Principper: TC (20 min.) D. Kommunikation: RD (20 min.)  <i>Materialer medsendt:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• 7Ba Forslag til ny økonomirapportering</li><li>• 7C Materiale vedr. arbejde med principper</li><li>• 7Da Udkast kommunikationsplan</li><li>• 7Db Udkast årshjul kommunikation</li></ul>	55	A:  Der har været 2 ansættelse siden sidst. Jesper Lysgaard og Kirsten Hansen. Gode processer begge to.  B:  Arbejder med en anden slags økonomirapportering. Er Dashboard-udformningen meningsgivende for bestyrelsen? Der er generelt tilslutning til Dashboard, men også tilhængere af tal. Den endelige model skal være overkommelig at opdatere for adm. leder.  C:  Der er set på hvilke principper der er, hvad skal der være og hvad er der lovgivning for der skal være. Herefter er der kategoriseret, hvem der skal behandle dem. Vil gerne have inddraget forældre evt. gennem kontaktforældre, men grundarbejdet skal laves i bestyrelsen. Der skal laves en prioritering af principper. Der skal laves en realistisk deadline for, hvilke principper vi skal/kan nå inden for den 4 årige valgperiode. Der arbejdes på et udkast til planen til næste møde.  D:  Planen sigter på at sætte en ramme for bestyrelsens kommunikation. Arbejder med en ramme omkring nyhedsbreve 3 gange om året. Sendes uden skolens deltagelse. Det er relevant at bruge vores facebookside til nyhedsbreve. Vigtigt at kommunikere om "det store vi". Dilemma: Er det OK, at vi kommunikerer på anden platform end skoleintra? Ja, så længe referater også ligger på intra. Godt at få arabisk og somalisk med gennem små korte google translate sætninger fra engelsk.  PDF filer er svære på forældreintra app. Er det umagen værd at arbejde med layout i det lys? Nyhedsbrev kommer ikke som PDF.  Der skal afholdes et møde, hvor bestyrelsen afgiver beretning i forbindelse med skolefesten. Bestyrelsen deltager i forældremøder først på skoleåret. Der afholdes et forældremøde årligt. Der er et arrangement i forbindelse med dimission.  Bestyrelsen tænker, at valgte til forældrerådet samtidigt er kontaktførelse fra næste skoleår. I nuværende skoleår fortsætter vi, som det er.  Eleverne påpeger, at eleverne generelt ikke ved hvem skolebestyrelsen er. God ide at lave en præsentation af elevrådsrepræsentanterne for de andre eleverne. Formanden stiller gerne op.  Skal bestyrelsen afholde et infomøde i forhold til indskrivning til kommende skoleår i nov/dec? Vi kan invitere i postkasser eller gennem børnehaver. BU undersøger med GDJ. Det er for sent i år.	
8. RBJ	Godkendelse af Skolebestyrelsens forretningsorden (B)  <i>Materialer medsendt:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• 8a Forretningsorden med track changes i</li></ul>	10	Kommentar i forhold til at alle skal have læst alle bilag til dagsordenen. Der har været mange denne gang, og det kan ikke altid forventes at man kan nå det i dette omfang.  Vi underskriver formelt forretningsorden. Den er godkendt.	



	<i>forhold til tidligere fremsendt version</i> <ul style="list-style-type: none"><li>8b Forretningsorden endelig</li></ul>			
9. MSK	Evaluering af dialog-møde, herunder udvidet brug af to-persons-ordninger (OD)  <i>Materialer medsendt:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>9a Co-teaching</li><li>9b Udvikling af inkluderende læringsmiljøer – bilag fra møde i B&amp;U 30.10.18</li></ul>	10	Der blev fortalt om Co-teaching, og dernæst var der dialog med politikkerne.  Essensen er, at man er 2 voksne i klasserne og udnytter deres resurser effektivt i forhold til læring og understøttende undervisning med efterfølgende evaluering.  Bred enighed om at det fungerer godt i indskoling. Det er en udfordring, at der faktisk ikke er mange 2-lærertimer, og at det kræver ekstra forberedelsestid.	
10. MSK	Meddelelser (OD) A. Kontakt fra Rosenvænget Skole omkring buskørsel, RBJ (O) B. Evaluering af bestyrelseskursus 24.10.18, RD, BU, RBJ (O) C. Etablering af mindre "erfaringsudvekslingsnetværk" for skolebestyrelsesformænd i Viborg, RBJ (D) D. Øvrige, alle  <i>Medsendt materiale:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>10 Meddelelser baggrundsinformation</li><li>10Ba Program bestyrelseskursus</li></ul>	10	A:  Det fungerer fint i A-gruppen, og er derfor ikke gået med omkring henvendelsen. Vi afventer. Der meldes i bestyrelsen, at der også opleves uregelmæssigheder i A-klasser, men at det ikke er på et niveau som Rosenvænget.  B:  Der deltog 3 mand fra VV. Noget var OK, noget var redundant for vores bestyrelse. Delen med KLC var godt! Det var omkring hvordan vi kommer i værk med virksomheder i lokalområdet. Information om transportpuljen også relevant. Lørdagsmødet gjorde det til dels overflødig. Vi ønsker længere varsel næste gang, og måske et ønske om invitation til dialog.  C:  Der er sendt en føler ud til andre bestyrelsesformænd i forhold til uformelt erfaringsnetværk. Bestyrelsen melder, at det er en god ide!  D:  Netværksmøde i A-klasserne med Ulrik Wilbek og Eva Pinderup. Der blev talt om den kommunale undersøgelse på ASF området. Der er ønske om at få elevrådsmedlemmer fra A-klasser i elevrådet. Skolen er i gang med den opgave.	
11. MSK	Eventuelt (O)	5	Artikel i folkebladet omkring meget lav procent af børnehaverbørn som udsætter skolestart. Er det noget kan mærkes på skolen? BU undersøger.	
12. RBJ	Godkendelse af referat samt formidling (B)	5	Referatet af dagens møde er gennemgået og godkendt af alle tilstedeværende.  <i>Emner til efterfølgende bestyrelsesmøder:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>Brug af VV og økonomien deri.</li><li>Opfølgning omkring tonen på mellemtrinnet.</li></ul>	I/A
13. RBJ	Lukkede sager (ODB) A. Orienteringsag B. Forhold til drøftelse	10	Ikke til referat	