



Vestervang Skole

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde

Dato: 13.03.2025

Tidspunkt: 18.00 – 20.00
(kl. 17.30 – 18.00 er der mad)

Sted: Mødelokale Prisme

Mødedeltagere:

Forældrerepræsentanter - almen:

Dagmar Feddern Donbæk (DFD) – Formand
Kasper Løgstrup (KL) – Næstformand & ordstyrer
Rasmus B. Johnsen (RBJ) – fraværende
Lene Buhl Køster (LBK)
Mette Nielsen (MN)
Pernille Mosekjær Schrøder (PMS)

Medarbejderrepræsentant – almen:

Christina Madsen (CM) – fraværende

Eleverrådsformand - almen:

Line Nina Bjørndahl Høyer

Forældrerepræsentant – A-klasserne:

Elisabeth Iversen (EI)

Medarbejderrepræsentant – A-klasserne:

Ulla Bisgaard Kristensen (UBK) – fraværende

Eleverrådsformand – A-klasserne:

Victor Tristan Boel Kjeldal – syg

Skolens ledelse:

Skoleleder Karin Svendsen (KS) – referent
Henrik Boye Christensen (HBC)

Punkt (+ansvarlig)	Hvordan behandler vi punktet? * OBS Forberedelse	Tid	Referat - hvem gør hvad hvornår? OBS: Beslutning, deadline og kommunikation Er vi kommet omkring temaer, der er vigtige at give mere tid på et fremtidigt bestyrelsesmøde? Noter dette under ”kommende punkter”.
1) Velkommen, og: a) Godkendelse af dagsorden b) Noget til eventuelt?	B	5	1a) Godkendt 1b) Orientering om skolepatrulje
2) Nyt fra Eleverådene - A-klasserne - Almen	O	10	2a) Victor fraværende 2b) Eleverådsmøde om 14 dage. Formanden for udskolingen og mellemtrinnet holder oplæg for hele skolen til morgensamling i morgen om eleverådsarbejdet.

* Orientering (O) Drøftelse (D) Beslutning (B)

3) Opsamling af arbejdet på skolen vedr. ”kvalitetsløft af folkeskolen”, med fokus på valgfag, mesterlære og timebank.	O + D + B	60	3) Gennemgang af personalets ønsker og den ramme vi er landet på i forhold til skoledagens længde, ringetider, timebanken, valgfag og juniormesterlærer. Vi har haft et stort ønske om at fastholde den gode ramme og struktur, vi har om skoledagen nu, og derfor er det ikke markante ændringer, men små justeringer vores ønsker valg bærer præg af.
<p>Tusind tak for deltagelse på mødet til vores Elevrådsformænd På gensyn til næste bestyrelsesmøde :-)</p> <p>5 min. pause</p>			
4) Skolens arbejde: en generel orientering fra Skoleleder ift. aktuelle temaer.	O Læs medsendte skriv fra Karin. Der er tid til input og spørgsmål.	15	<p>4) Diverse info og opdateringer fra Karin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er givet afslag til 8 skolestartere, som så har mulighed for at komme på venteliste frem til sommer, hvis der kommer en plads. Så få vi 23, 23 og 16 almen elever i de tre klasser, derudover visiterede ALFA elever. Når vi så har rundet 1/8, og der flytter familier til distriktet kan de to klasser stige til 26. • Vi havde en dejlig indvielse af vores nye bygning, vi havde besøg af både politikere, direktør og chefer. Der blev givet nogle flotte gaver fra både håndværkere og forvaltning, som vi glædes os til at bruge. • Jeg har nu flyttet kontor over i ASF bygningen og vil arbejde ud derfra indtil Mette vender tilbage, forventeligt i slutningen af 2025. Det skal nok komme til at fungere fint. • Vi havde i tirsdag den 25/2 uanmeldt besøg af arbejdstilsynet. Dette er den besked jeg sendte ud til personalet efterfølgende: Vi har i dag haft uanmeldt besøg af arbejdstilsynet. De kom som stikprøvekontrol med fokus på det psykiske arbejdsmiljø. De talte med mig, Ulla og Christina (TR) sammen og Niels (AMR) for sig selv, og så med mig igen. Det var noget, vi aftalte, da de kom. <p>Vi havde nogle rigtig gode snakke alle sammen og fik noget god vejledning. De havde ingen anmærkninger, og vi fik rigtig god feedback og ros. Det betyder selvfølgelig ikke, at der ikke er nogen, der oplever noget, der er svært, hårdt, uretfærdigt eller andet på Vestervang, men at det grundlæggende arbejde med og omkring arbejdsmiljøet, vurderer de, er i orden. Vores arbejdsmiljø er noget der altid er i proces, og noget vi er fælles om, så tak for fællesskabet omkring det, og dejligt med en anerkendelse til os alle sammen på Vestervang.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trivselskommissionen er kommet med anbefalinger for de 0 til 25-årige. Det er spændende læsning, som jo også peger ind i vores arbejde. Så hvis man mangler noget at læse, så kan man jo kigge denne vej. Der er en pixibogsversion. Forside - Trivselskommissionen • Vi valgte at bruge tid på at drøfte Jubilæets/ fødselsdagens ramme i MED udvalget, da det kan have betydning for arbejdstiden. Efterfølgende fik vi også tilbagemeldinger i forbindelse med skolemødet. Vi synes, det er rigtigt svært. Men medarbejderne kom med forslag i retning af, at vi på skolen fx har temadage/uge fx i ugen op til klippe-klistredagen, hvor vores forældre kommer og både kan deltage, men også se hvad vi har arbejdet med hele ugen. Så kunne vi mandag den 1/12 holde samling med fødselsdagssang, Vestervang sangen og fødselsdagsskage. Dette er bare nogle af de ideer, der er kommet på bordet. Hvis der derudover skal være noget for gamle elever, så er oplægget ret klart fra medarbejderne, at de ønsker, at det er noget, bestyrelsen står for.

			<ul style="list-style-type: none"> • TRerne og jeg har haft skolemøde med alle vores lærere, hvor vi er landet på, at den ekstra tid som ændringen i forberedelsesfaktoren fra 25 min til 22 min udløser, skal bruges på følgende: <p>Tid med børn (ca. 25 klokketimer på et år)</p> <ul style="list-style-type: none"> - At sikre at morgenbånd og næste lektion hænger sammen - Tilsyn, fx morgentilsyn i udkolingen - Ekstra voksen til morgenbånd i indskolingen, således der er ”bagvagt” på - 2 voksentid <p>Samarbejdstid (25 klokketimer på et år)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 timer til team/afdelingstrivselsarrangement i september - 10 timer til afdelingen, som afdelingen råder over og aftaler hvad skal bruges til - 3 timer fælles arrangement med læringsoplæg, der var en del forslag om AI - 3 timer til en aften med forskellige workshops/kursus aktiviteter, således man kan vælge noget, der er relevant for lige præcis mine opgaver. - 6 timer til jubilæet (indholdet af dette kender vi ikke endnu) <p>Kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen bakker op omkring fejring af jubilæum, og afventer at vi beslutter hvilke dage, så hjælpes vi ad med at få datoer og tidspunkt så bredt ud så muligt omkring en evt åbent hus. • Spørgsmål til gennemgang af APV næste gang der laves en ny. Kort drøftelse af forskelligheden i de data sidste års APV gav pga. ledelsesopsætningen på tværs. Karin foreslår, at vi kan overveje at inviterer AMR med en dag, hvis vi skal give bestyrelsen et blik ind i de handleplaner der er lavet i de forskellige afdelinger.
5) Opfølgning på møde afholdt for forældrerepræsentanterne i bestyrelsen 19. februar 2025 + opfølgende møde med Karin vedr. principper.	O + D Læs vedlagte til bilag og gør jer overvejelser.	10	5) Det var en rigtig god aften, hvor man fik talt om ønsker til bestyrelsesarbejdet. Der var en drøftelse af hvordan arbejdet med principper bedst kan opleves som meningsgivende. Dagmar, Kasper og Karin har efterfølgende mødtes til en snak om principperne, hvor vi har prøvet at prioritere principper og emner. Vi drøfter om principperne skal findes frem i forbindelse med øvrige emner og temaer der optager os og er relevante, eller om vi mere systematisk skal komme dem igennem. Vi drøfter hvor meget arbejde der kan pågå mellem bestyrelsesmøderne. Vi aftaler at sætte tid af på et kommende møde til at gennemgå vores principper, og der vælge ud hvilke der er ”lette” at revidere og opdaterer, forholde os til om der er nogle der helt skal frafalde og hvilke vi vil bruge mere tid på.
6) Eventuelt - Orientering fra møde i bestyrelsesnetværket den 12. marts 2025. - Orientering fra møde i skolefællesskabet den 6. marts 2025. - Hvem deltager, sammen med Karin & Dagmar, på næste dialogmøde med Børne- og Ungdomsudvalget den 30. april fra kl. 18.30-20.00?	O + B	10	6) - Orientering fra møde i bestyrelsesnetværket den 12. marts 2025. Orientering - Orientering fra møde i skolefællesskabet den 6. marts 2025. Udskudt pga. sygdom - Hvem deltager, sammen med Karin & Dagmar, på næste dialogmøde med Børne- og Ungdomsudvalget den 30. april fra kl. 18.30-20.00? (Dagmar og Pernille, Lene er bagvagt) -Skolepatrulje: Lene, Karin, politiet og en repræsentant fra teknik og miljø var på rundtur og kigge på mulighederne for skolepatrulje. Politiet gav udtryk for at de ikke kunne se hindringer for at der kunne gives tilladelse. Vi tager det op på et bestyrelsesmøde, hvor vi skal forholde os til hvor, hvem og hvilke ressourcer og belønning, hvis vi skal oprette en skolepatrulje.
7) Evaluering af mødet – for at sikre gode, trykke og konstruktive møder.		5	7)

* Orientering (O) Drøftelse (D) Beslutning (B)

			<p>Kommende punkter til dagsordenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning på 50-års jubilæum – på februar mødet blev det aftalt at ”Karin finder en ”arbejdsgruppe” fra personalet, der prøver at lave et udkast til en ramme for fejringen.” - Opfølgning og procesplan vedr. revidering samt udarbejdelse af principper, herunder nye emner: <ol style="list-style-type: none"> 1. En drøftelse af ”digitale og sociale medier – skolens anbefalinger?” 2. En drøftelse af ”forældreklager/henvendelser fra forældre vedr. store krav til eget barns trivsel”. Skolen vil give bestyrelsen et indblik i hvilke opgaver skolen kan møde i forældresamarbejdet. - Skolebestyrelses-tjek: Vi gør status på samarbejdet i skolebestyrelsen. - Revidere Årshjulet. - Opfølgning og understøttelse af forældrerådsarbejdet i almen. - Gennemgang af trivselsundersøgelser for hhv. personale og elever. - Opfølgning på vores samarbejde i skolefællesskabet med Nordre Skole. - Lektiehjælp/café – en drøftelse af mulighederne på skolen.
--	--	--	--