

# Kommunikationsplan 2018/2019,

## Skolebestyrelsen for Vestervang Skole, Viborg



Skolebestyrelsen på Vestervang Skole vil arbejde målrettet for en tæt og åben dialog om bestyrelsens arbejde og beslutninger. Denne kommunikationsplan danner rammen for skolebestyrelsens kommunikation til og med bestyrelsens primære interessenter for skoleåret 2018/2019. Skolebestyrelsens kommunikation udgør kun en mindre del af Vestervang Skoles samlede kommunikation og ses som sekundær i forhold til kommunikation mellem skolens ledelse/medarbejdere og forældre og andre interessenter.

### Mål og formål

Skolebestyrelsen ønsker at kommunikere aktivt, åbent og synligt ud fra en forventning om, at det sikrer forståelse for og opbakning til bestyrelsens beslutninger og skolen generelt. Vi tror på, at vi med en målrettet kommunikation kan give forældre, elever og personale bedre indsigt i skolens værdier og indsatser og dermed sikre stigende fællesskabsfølelse og opbakning til folkeskolen generelt og Vestervang Skole i særdeleshed. Ved at involvere særligt forældrene mere i bestyrelsens arbejde og beslutninger ønsker vi at give forældrene en bedre fornemmelse af at blive hørt og hørt til – og samtidig vise, at skolebestyrelsen er tilgængelig og nærværende.

Vores mål er, at vi med en målrettet kommunikationsindsats kan øge trivsel og opbakningen til skolen og mindske antallet af elever, der fravælger Vestervang Skole til fordel for andre skoler. Ambitionen er, at vi på den måde kan sikre så stor tilslutning til Vestervang Skole, at vi fremover kan fortsætte med tre klasser på alle årgange.

### Hovedbudskab

Vestervang Skole skal være en skole, hvor både elever og medarbejdere trives og har lyst til at lære, og hvor vi dyrker det stærke fællesskab med respekt for og plads til forskellighed. Det er omdrejningspunktet for skolebestyrelsens arbejde generelt og kernen i de budskaber, vi kommunikerer ud.

Vi kommunikerer det store budskab og "det fælles vi" gennem konkrete historier, som modtageren kan forholde sig til. Det betyder blandt andet, at vi fortæller om de beslutninger, der er truffet i skolebestyrelsen, og i den forbindelse lægger vægt på, hvordan beslutningen skal gavne skolens hverdag og ikke mindst elever, medarbejdere og forældre på skolen.

### Interessenter

Skolebestyrelsens arbejde har betydning for mange parter – særligt skolens elever, medarbejdere og forældre. Samtidig er skolebestyrelsen opmærksom på, at også fremtidige

forældre, lokale politikere, erhvervsliv og ungdomsuddannelser kan have en interesse i skolebestyrelsens arbejde.

I Vestervang Skoles bestyrelse går vi gerne i dialog med alle parter. Men vi prioriterer dialogen med og kommunikationen til skolens nuværende forældre og medarbejdere. Det er dem, der har en stor og aktuel interesse for, hvad der sker på skolen og skal føle sig trygge ved, at vi i skolebestyrelsen varetager deres interesse og arbejder for at skabe en god skole, hvor både elever og medarbejdere trives. Det er også dem, der med deres forståelse for og opbakning til skolens og bestyrelsens arbejde kan være med til at gøre Vestervang Skole endnu bedre.

Samtidig forventer vi, at vi med god kommunikation til og med de nuværende forældre kan sikre et korps af gode ambassadører, som kan være med til at tale skolens sag over for andre, herunder også fremtidige forældre og beslutningstagere i lokalområdet.

Som skolebestyrelse deltager vi naturligvis aktivt og engageret i dialogen med Viborg Kommunes forvaltning og politikere. Vi giver kvalificerede og saglige høringssvar til aktuelle sager og deltager i videst muligt omfang i de møder, der lægges op til fra kommunens side. Samtidig henvender vi os selv i en konstruktiv tone, når der er sager, der efter vores opfattelse kræver fokus fra forvaltningens og politikernes side. Kontakt til politikere og forvaltning varetages primært af formandsskabet.

Skolebestyrelsen stiller som udgangspunkt op til interview med pressen, når det er relevant og i skolens interesse - og ikke handler om personsager og lignende. Med mindre andet aftales er formanden talsperson for skolebestyrelsen, og pressehenvendelser henvises derfor som udgangspunkt til formanden. Ved pressehenvendelser orienteres den øvrige bestyrelse (herunder også skolelederen) altid. I det omfang, det er muligt og relevant, henter formanden sparring med bestyrelseskolleger og/eller skolelederen på forhånd.

Vi kommunikerer som altovervejende hovedregel direkte med de involverede interessenter. Således kommunikerer vi ikke med forældrene via eleverne – eller med politikerne via pressen.

## **Kommunikationskanaler**

Kommunikation til og med de øvrige forældre på skolen sker som udgangspunkt via Forældreintra (fremover Aula) for at bakke op om systemet som skolens primære kommunikationskanal.

3 gange om året (ved skoleårets begyndelse, midt på skoleåret og før sommerferien) udsender skolebestyrelsen et nyhedsbrev til forældrene med en kort opridsning af de væsentligste punkter, der er blevet behandlet siden sidst – med link til relevante referater på hjemmesiden. Nyhedsbrevet udformes i første omgang som en enkel og forholdsvis kortfattet mail i Forældreintras besked-modul. Dermed sikres størst mulig tilgængelighed og læsevenlighed i en tid, hvor størstedelen af forældrene formentlig tilgår ForældreIntra via mobil eller tablet, hvor pdf-filer kun vanskeligt kan læses.

Efter hvert møde i skolebestyrelsen offentliggøres mødereferat på skolens hjemmeside ([www.vestervangskole.dk](http://www.vestervangskole.dk)). Referatet skrives og uploades af skolens ledelse.

I forbindelse med behandling af de enkelte sager vurderer skolebestyrelsen samtidig, om der er mulighed/behov for, at kommunikere yderligere ud via skolens Facebook-side ([www.facebook.com/vestervangskoleviborg](http://www.facebook.com/vestervangskoleviborg)). Opslag på Facebook fungerer som supplement til og gentagelse af kommunikationen på Forældreintra med det formål at øge bestyrelsens synlighed og forældrenes engagement. Facebook kan også benyttes til små opslag i forbindelse med eksempelvis mærkedage. På Facebook holder vi tonen let og uformel men dog saglig – og gerne med en mere direkte og personlig tilgang.

Vi gør brug af netværket af kontaktførelde for at få en bedre fornemmelse af, hvad der rører sig i forældregruppen og på de enkelte årgange. Samtidig indhenter vi input fra kontaktførelde til arbejdet med skolens principper. Dialogen med kontaktførelde kan foregå via Forældreintra, men der kan også indkaldes til møde i det omfang, det vurderes relevant og nyttigt. Kontaktførelde kan ligeledes inviteres til at deltage i ad hoc-arbejdsgrupper om konkrete emner (eksempelvis ved udarbejdelse af skolens principper) – og de opfordres i øvrigt til selv at opsøge dialog med skolebestyrelsen.

Ud over skriftlig kommunikation prioriteres fysisk fremmøde og direkte dialog med skolens forældre. Således er repræsentanter for skolebestyrelsen til stede i forbindelse med forældremøder først på skoleåret samt ved årets skolefest. Skolebestyrelsen afholder minimum ét årligt forældremøde, hvor skolens forældre inviteres til et arrangement på skolen. Formålet med forældremødet er at opsøge dialog med forældregruppen og skabe interesse for og engagement i skolen. Vi bestræber os på at finde et overordnet tema for mødet, som kan have interesse for en bred kreds af forældre – og samtidig forsøger vi at finde en eller flere relevante eksterne oplægsholdere. På mødet aflægges desuden bestyrelsens beretning for det forgangne år.

Kommunikation til og med politikere og forvaltning sker primært ved deltagelse på fysiske møder og sekundært via mail- eller telefonkorrespondance. Der udarbejdes altid kortfattet referat af fysiske møder, der søges bekræftet af modpart.