



Dagsorden og referat af skolebestyrelsesmøde 21.02.2022

Dato: 21.02.2022 Tidspunkt: 19.00 – 21.00 Sted: Mødelokale Prisme Mødeleder: Mads Skatka Referent: Lene Bak Outzen	Deltagere forældre: Rasmus B. Johnsen, formand (RBJ) * Mads Skatka, næstformand (MSK) * Tanja Christensen (TC) * Michael Schrader (MISC) * Kasper Løgstrup (KL) * Rikke Dueholm (RD) * Pernille Obel (PO) Deltagere medarbejdere: Morten Henriksen (MH), Ulla Bisgaard Kristensen (UBK) Deltagere elever: Efter aftale deltager elever ikke på dette møde. Deltagere ledelse: Mikael Bugge Andreassen (BU), Lene Bak Outzen, pædagogisk leder indskoling og SFO (LBO), Jesper Schytz Larsen, administrativ leder (JSL) Gæster: Fraværende: Niklas Skovgaard Adolfsen (NSA), Daniel Alle Nielsen (DAN), Lukas Løgstrup Johnsen (LLJ), Sundus Ismail Issa (SII), Tanja Christensen (TC), Ulla Bisgaard Kristensen (UBK)
--	--

Dagsorden Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)	Tid Estimeret tid til punkt- tet	Referat Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig, kommunikation og evt. deadline.
1) Velkomst a) Præsentation af LBO – leder indskoling og SFO b) Godkendelse af dagsorden (B) (RBJ)	10	Pkt. 1b. Nærværende dagsorden godkendt. Der er ikke ændringer til dagsordenen i forhold til tidligere udmeldt.
2) Skolens arbejde a) Info om skolen (herunder skolepatrulje) (OD) (BU) b) Gennemgang af forslag til timefordeling (OD) (BU) Medsendt materiale: • 2ba Case betyrelsen 22 Almen • 2bb Case bestyrelsen 22 ASF • 2bc 60 til 45 eval • 2bd Case til godkendelse af timefordelingsplan for skoleåret • 2be 200116-timetalsoversigt-22-23	40	Pkt. 2a Opgaven med skolepatrulje ligger hos skolen. Der har været kontakt til politiet, der har givet udtryk for, at opgaven ikke ligger hos politiet, da der ikke er trafikfarlige veje omkring Vestervang skole. Bestyrelsen er nysgerrig på, hvorvidt der er et reelt behov for en skolepatrulje, inden der tages beslutning herom. For at kvalificere en fremtidig beslutning omkring skolepatrulje på Vestervang, tager BU kontakt til andre skoler, for at være nysgerrige på, hvilket behov der har lagt til grund for deres beslutning om at etablere skolepatrulje. Til kommende skoleår har vi elever til 2 klasser på kommende 9. årgang. Vi skal i nær fremtid beslutte, om vi i det kommende skoleår skal have 2 eller 3 klasser på 9. årgang. Forløbet skal følge det vedtagne princip, således beslutningen tages med udgangspunkt i input fra personale og ledelse omkring overvejelserne. Beslutning om 2 eller 3 klasser tages ikke med økonomiske incitament. Det er derfor ambitionen, at der vil tildeles de samme ressourcer til årgangen uanset om der fastholdes 3 klasser eller 2 klasser. Hvis vi vælger at klassereducere, skal vi i formidlingen omkring beslutningen være skarpe på, hvornår vi giver eleverne besked, hvilken besked vi giver dem og hvordan vi vil dele klasserne. 2b)BU præsenterer det udsendte materiale. På kommende bestyrelsesmøde skal vi beslutte, hvordan timefordelingen skal være for det kommende skoleår, herunder hvorvidt undervisningstimerne skal vare 45 eller 60 minutter. Perspektiver: - Eleverne har ca. 2 timers mindre undervisning om ugen. - En pause på 45 min. kan opleves som lang. Øger det konfliktniveauet? Konflikter der evt. tages med ind i klasserummet. - Konverteringen til 45 min. har givet mulighed for oprettelsen af Flex-hold samt en øgning af vejlederressourcer. - Hvis eleverne skal have det anbefalede timetal vil der forudsætte halvårligt skema, hvis vi skal have 60 min. lektion. Alternativt afviger vi fra ministeriets anbefaling om timetal. - Ledelsen anbefaler, at lektionslængden på 45 minutter opretholdes - Perspektiverne tages med på ledermøde.

<p>3) Bestyrelsens arbejde</p> <p>a) Gennemgang af regnskab 2021 og budget 2022 (OD) (JSL+RBJ)</p> <p>b) Trivselsprincip – endelig godkendelse (B) (RD + RBJ)</p> <p>c) Rekruttering skolebestyrelsesvalg (ODB) (BU)</p> <p>Medsendt materiale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3aa Økonomi - bestyrelse • 3ba Princip for trivsel 	60	<p>3a) Jesper har gennemgået budget, der viser overskud fra budgetår 2021. Budgetoverskuddet har en størrelse, der gør at vi skal ansøge om muligheden for at overføre en del af overskuddet. Vi afventer tilbagemelding og forventer godkendelse heraf med udgangspunkt i den beskrevne situation.</p> <p>Bestyrelsen drøftede igen behovet for at opretholde en reserve til at imødegå en situation, hvor antallet af elever i ASF reduceres hen over et skoleår – og at det på den baggrund er uhensigtsmæssigt, at der alene tillades overførsel af 5% af tildelingen til næste skoleår. Det giver ikke meget mulighed for at håndtere udsving – og særligt i forhold til nedenstående.</p> <p>En del af årsagen til overskuddet skyldes corona herunder, at det ikke er lykkedes at gennemføre planlagt renovering og engangsinvesteringer bl.a. på grund af mangel på håndværkere. Projekterne er derfor ikke aflyst med udskudt – og omkostningerne hertil er derfor indarbejdet i budgettet for 2022.</p> <p>Gennemgang af budget for 2022. Tildelingen stiger samt øget budget til ALFA, da vi budgetår 2022 er budgetteret med 12 måneder med ALFA-klasser modsat seneste budgetår, hvor der var budgetteret med 7 måneder. Der er budgetteret med et underskud på ca. 2 millioner til det kommende år. Med overskuddet fra budgetår 2021 betyder det, at vi fortsat har et positivt beløb til overførsel og dermed den nødvendige buffer.</p> <p>Bestyrelsen kommer med følgende forslag til relevante og påkrævede projekter;</p> <ul style="list-style-type: none"> - renovering af skolen - tiltag, der kan styrke elevernes faglighed som fx nye bogsystemer, ekstra personale o.lign. - coronatiltag, der kan styrke det faglige og sociale fællesskab. <p>Til kommende møde skal vi have afklaret om, hvilke midler vi har til rådighed for kommende budgetår samt en prioriteret lister over opgaver, der skal løses.</p> <p>3b) Trivselsprincip er godkendt og lægges på Aula.</p> <p>3c) Der er udsendt information omkring kommende skolebestyrelsesvalg. Bestyrelsen forsøger at prikke mulige nye skolebestyrelsesmedlemmer. Der er udtrykt bekymring ved at rekrutteringen til bestyrelsen sker ved, at bestyrelsen tager kontakt til forældre. Det kan få den betydning, at medlemmer i den kommende skolebestyrelse er koncentreret omkring få klasser.</p>
<p>4) Trivsel på skolen</p> <p>Medsendt materiale:</p>	0	
<p>5) Orientering og meddelelser</p> <p>a) Møde med formand for B&U 24.02.2022 (O) (RBJ)</p> <p>Medsendt materiale:</p> <p><input type="checkbox"/></p>	5	<p>RBJ deltager i møde med formand for B&U sammen med øvrige bestyrelsesformænd for byskolerne den 24.02.2022 – emnet vil være de kommende drøftelser omkring skolestruktur.</p>
<p>6) Eventuelt (O) (RBJ)</p>	5	
<p>7) Godkendelse af referat (B) (BH)</p>	0	<p>Referatet af dagens møde er gennemgået og godkendt af alle tilstedeværende.</p> <p>RBJ bemyndiges efterfølgende tilpasninger inden upload på hjemmeside.</p>
<p>8) Lukkede sager (ODB)</p> <p>a) i/a</p>	0	

Emner til næste møde

- Opdatering på skolepatrulje
- Drøftelser omkring kommende 9. klasser
- Beslutning omkring timefordeling
- Udkast til Princip for Skole-hjem-samarbejde
- Idéer til brug af græsareal ved A-klasserne
- Drøftelse af Vestervang Skoles profil
- Frivillige på Vestervang Skole
- Gennemgang af trivselsmålinger